



Agenzia Umbria Ricerche

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 20 del 29 marzo 2019

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Agenzia Umbria Ricerche. Approvazione.

Visto il documento istruttorio concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

Vista la legge regionale 19 novembre 2015 n. 16 ed in particolare l'art. 4 concernente la nomina di un Commissario Straordinario per l'Agenzia Umbria Ricerche nell'ambito del processo di riordino degli enti strumentali regionali;

Visto il Decreto n. 224 del 28 novembre 2017 di nomina del Dr. Stefano Strona a Commissario Straordinario dell’Agenzia Umbria Ricerche e successive proroghe;

Vista la legge regionale 27 marzo 2000, n. 30, istitutiva dell’Agenzia regionale umbra per la ricerca socio-economica e territoriale, denominata “Agenzia Umbria Ricerche” e s. m. e i.;

Vista la Convenzione Regione Umbria ed Aur per la definizione delle risorse necessarie per l’espletamento delle funzioni dell’Agenzia Umbria Ricerche ai sensi della legge regionale 27 marzo 2000 n. 30, stipulata in data 15 settembre 2006;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni e la legge regionale 9 agosto 1991, n. 21 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. e i.;

Vista la legge regionale del 1 febbraio 2005, n. 2;

Visto il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta Regionale adottato con DGR. 25 gennaio 2006, n. 108 e s. m. e i.;

Richiamata e fatta propria per le parti compatibili la D.G.R. n. 1285 del 27 luglio 2007 concernente l'approvazione del Regolamento della Giunta regionale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Preso atto, ai sensi dell'art. 21 del regolamento della Giunta Regionale approvato con D.G.R. 1285 del 27 luglio 2007 del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;

DECRETA

1. di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta, corredato del parere e del visto di cui all'art. 21 del citato regolamento, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
2. di adottare il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'Agazia Umbria Ricerche (Allegato 1) unitamente alle "Schede operative" allegate, parti integranti del presente atto, in sostituzione del vigente Sistema di valutazione;
3. di dare atto che il SMVP si applica a tutto il personale in servizio presso gli uffici dell'Agazia Umbria Ricerche;
4. di dare atto che il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance di cui al punto che precede sarà vigente dalla data di esecutività del presente atto e misurerà e valuterà gli obiettivi assegnati e raggiunti nel 2019;
5. di dare atto che l'Agazia effettuerà periodicamente gli aggiornamenti in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dall'applicazione del presente SMVP che è, comunque, caratterizzato da una dinamicità finalizzata al continuo miglioramento ed ottimizzazione della performance raggiunta;
6. di rinviare alla contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, in coerenza con l'applicazione del presente Sistema di Misurazione Valutazione della Performance;
7. di dare mandato alla Sezione Amministrazione di porre in essere le azioni necessarie a diffondere il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con il presente atto, a sensibilizzare e accompagnare il personale coinvolto nella sua applicazione, nonché ad attivare ed attuare quant'altro ritenuto necessario per gli adempimenti conseguenti;
8. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10-12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agazia Umbria Ricerche" nel sito istituzionale dell'Agazia nel canale "Trasparenza" alla voce "Performance".

Firmato

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Strona

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia Umbria Ricerche. Approvazione.

Con D.G.R. n. 349 del 16/04/2018 avente ad oggetto "*Ciclo della Performance: attuazione D.Lgs. 150/2009 e s.m. e i. Determinazioni*" la Giunta regionale ha dato avvio al complesso ed articolato percorso di attuazione del ciclo di gestione della performance, in coerenza con il D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, così come modificato dal D. Lgs n. 74 del 25/05/2017 (Decreto Madia). Tale ciclo impatta fortemente sul processo di valutazione in quanto è finalizzato anche all'istituzione di un sistema strutturato di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, al fine di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa è impostata, controllata e valutata, in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi e di migliorare la qualità dei servizi offerti, nel rispetto delle risorse disponibili e dei tempi previsti, in ossequio al principio dell'*accountability*, inteso come responsabilità dei risultati.

Con successiva D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 avente ad oggetto "*Linee guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria. Approvazione*" sono state approvate le "Linee Guida per il ciclo della performance della Regione Umbria" finalizzate alla definizione della metodologia per definire ed implementare il ciclo della performance della Regione Umbria.

Successivamente, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019 avente ad oggetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria. Approvazione*" è stato approvato, in conformità ai principi e criteri generali contenuti nelle Linee Guida, il Sistema di Misurazione e Valutazione relativo al ciclo della performance della Regione Umbria.

Negli atti sopra nominati, la Regione ha raccomandato agli enti strumentali di prendere atto dei principi e criteri di carattere generale ivi definiti e di adeguare i rispettivi sistemi di misurazione e valutazione al SMVP della Regione Umbria, in coerenza con la propria struttura organizzativa e per le parti di relativa pertinenza.

Pertanto, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia Umbria Ricerche prende come riferimento le Linee guida e il SMVP della Regione Umbria, ne recepisce i principi e i criteri generali, adattandone gli strumenti e le modalità operative alle proprie peculiarità organizzative. Nella progettazione del Sistema, l'Aur ha tenuto conto, oltre che della complessità del contesto normativo e contrattuale, anche delle caratteristiche dell'Ente e, nello specifico, della particolare situazione organizzativa vigente. Si ricorda infatti che l'Agenzia si trova in attesa del compimento dell'annunciata riforma endoregionale ed è commissariata dal novembre 2015. Allo stato attuale, l'Ente è privo di posizioni dirigenziali e il Commissario straordinario è l'unica posizione apicale prevista nell'organigramma, in quanto il Commissario "*svolge le funzioni e i compiti degli organi cessati e del direttore dell'Agenzia Umbria ricerche*" (DPGR n. 64 del 28/12/2018, art. 3). Peraltro, l'incarico ad esso conferito è svolto "*in regime di onnicomprensività del trattamento economico della dirigenza ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 Area della Dirigenza Regioni AA.LL. e dell'articolo 10 del CCDI aziendale 18/12/2014 - Area della Dirigenza*" (DPGR n. 64 del 28/12/2018, art. 2). Non risulta pertanto previsto per il Commissario straordinario un meccanismo di assegnazione di obiettivi operativi ai quali

collegare un processo di valutazione e di relativa attribuzione di premialità, né nel bilancio dell'Aur sono previste risorse destinate alla sua remunerazione di risultato.

In tale contesto, il SMVP non può che rivolgersi necessariamente alle sole categorie professionali (PO e comparto) dell'Aur. Pertanto, fintantoché persisterà tale assetto organizzativo, non potrà applicarsi la parte di misurazione e valutazione dei risultati legata alla performance organizzativa, mentre si metteranno in atto tutti i principi e i criteri valutativi collegati alla performance individuale, intesa come il contributo che ciascuno fornisce in termini di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti dimostrati.

In concreto, il ciclo della performance si articola in quattro fasi principali:

- Programmazione: in questa fase si definiscono gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato, i rispettivi indicatori e si conclude con l'approvazione del Piano della Performance;
- Gestione e monitoraggio: è un processo in itinere per l'attivazione di eventuali interventi correttivi e per la misurazione, nel corso dell'anno, dei risultati parziali mediante report di monitoraggio;
- Misurazione e Valutazione: in questa fase vengono raccolti i dati relativamente agli indicatori di performance al fine di quantificare il raggiungimento degli obiettivi annuali sia in termini di performance e conseguente applicazione dei sistemi premianti. Lo strumento previsto per questa fase è il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
- Rendicontazione: è l'ultima fase ed ha lo scopo di rendicontare i risultati raggiunti dall'Amministrazione, mediante la predisposizione e condivisione della Relazione annuale sulla Performance.

Il Sistema intende coinvolgere tutto il personale dell'Agenzia, sia nelle strategie che nelle azioni operative ed amministrative, esplicitando il contributo richiesto ad ognuno, attraverso un processo strutturato e formalizzato di assegnazione di obiettivi, di verifica del loro stato di attuazione e di costante confronto. Al fine di promuovere e valorizzare il merito e il miglioramento della performance, nel sistema sono previsti sistemi premianti selettivi che, come previsto anche nel D.lgs. 150/09 e s.m.i., permettono la valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance. In particolare, la performance individuale è data dagli obiettivi individuali (area dei risultati) e dai comportamenti professionali e organizzativi tenuti (area dei comportamenti), che vanno a costituire quei "modi di fare" su cui l'Ente ritiene prioritario porre l'attenzione. La premialità viene, pertanto, calcolata sulla base del punteggio ottenuto dai risultati in entrambe le aree.

L'attuazione dell'intero ciclo della performance comporta un conseguente impegno al miglioramento dell'organizzazione interna anche con riferimento al rafforzamento delle competenze del personale, finalizzato al perseguimento degli obiettivi strategici ed operativi, attraverso anche un'efficace azione di comunicazione organizzativa atta ad orientare in modo funzionale tutti i diversi ruoli e competenze, potenziandone la coerenza e la coesione.

In merito ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, si rinvia alla contrattazione integrativa con le OO.SS., in coerenza con l'applicazione delle disposizioni previste dal presente SMVP.

Si sottolinea comunque che il presente SMVP è caratterizzato da una dinamicità finalizzata al continuo miglioramento ed ottimizzazione della performance raggiunta, per cui l'Agenzia provvederà ad effettuare i relativi aggiornamenti in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla sua applicazione.

Tutto ciò premesso si propone al Commissario Straordinario Aur:

- di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta, corredato del parere e del visto di cui all'art. 21 del citato regolamento, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in esso contenute;
- di adottare il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'Agazia Umbria Ricerche (Allegato 1) unitamente alle "Schede operative" allegate, parti integranti del presente atto, in sostituzione del vigente Sistema di valutazione;
- di dare atto che il SMVP si applica a tutto il personale in servizio presso gli uffici dell'Agazia Umbria Ricerche;
- di dare atto che il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance di cui al punto che precede sarà vigente dalla data di esecutività del presente atto e misurerà e valuterà gli obiettivi assegnati e raggiunti nel 2019;
- di dare atto che l'Agazia effettuerà periodicamente gli aggiornamenti in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dall'applicazione del presente SMVP che è, comunque, caratterizzato da una dinamicità finalizzata al continuo miglioramento ed ottimizzazione della performance raggiunta;
- di rinviare alla contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, in coerenza con l'applicazione del presente Sistema di Misurazione Valutazione della Performance;
- di dare mandato alla Sezione Amministrazione di porre in essere le azioni necessarie a diffondere il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con il presente atto, a sensibilizzare e accompagnare il personale coinvolto nella sua applicazione, nonché ad attivare ed attuare quant'altro ritenuto necessario per gli adempimenti conseguenti;
- di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10-12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agazia Umbria Ricerche" nel sito istituzionale dell'Agazia nel canale "Trasparenza" alla voce "Performance".

Perugia, 29 marzo 2019

Firmato
L'Istruttore
Mauro Casavecchia

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia Umbria Ricerche. Approvazione.

Ai sensi dell'art. 21, comma 2, del regolamento di organizzazione della Giunta Regionale adottato dall'Agenzia per le parti compatibili, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 29 marzo 2019

Firmato
Il responsabile del procedimento
Mauro Casavecchia

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia Umbria Ricerche. Approvazione.

Ai sensi del Regolamento di organizzazione della Giunta Regionale adottato dall'Agenzia per le parti compatibili, tenuto conto del visto del Responsabile del Procedimento e del Visto di regolarità contabile, si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto.

Perugia, 29 marzo 2019

Firmato
Il Commissario Straordinario
Stefano Strona