



Agenzia Umbria Ricerche

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Introduzione

In data 19 dicembre 2018 la preintesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur delle categorie professionali per l'anno 2018 è stata formalmente sottoscritta da parte delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Per la parte pubblica è intervenuto il Commissario Straordinario dell'Aur, dottor Stefano Strona. La parte sindacale ha sottoscritto mediante la Rappresentanza Sindacale Aziendale nella persona di Emanuele Pettini e le organizzazioni territoriali CGIL-FP; CISL-FP e UIL-FP come si evince dalle firme in calce alla preintesa medesima.

Nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto Integrativo Decentrato dell'ente, il Contratto Integrativo Decentrato che viene applicato è quello sottoscritto dall'Agenzia Umbria Ricerche e le organizzazioni sindacali accreditate presso la medesima in data 23 aprile 2007 integrato con l'Allegato A di cui alla preintesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010, successivamente ratificata dopo l'autorizzazione alla firma da parte del Presidente e il parere di certificazione del Revisore dei conti. La preintesa tiene conto di quanto stabilito nel CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali, stipulato in via definitiva in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018.

L'Agenzia è ente strumentale della Regione Umbria e soggiace agli indirizzi che la Regione ex L.R. n. 17/2006 emana anche per quanto attiene al rispetto della normativa di contenimento della spesa delle pubbliche amministrazioni. In ottemperanza al combinato disposto di cui agli artt. 52 ed 84 della L.R. 13/2000 e s.m. e i. il bilancio dell'Agenzia è allegato al bilancio regionale costituendone il bilancio consolidato. Rientra, pertanto, nei parametri di virtuosità della Regione Umbria. Occorre inoltre ricordare che l'Agenzia è tuttora sottoposta al commissariamento stabilito con L.R. 19 novembre 2015, n. 16, in quanto l'iter formale dell'annunciato processo di riordino degli enti strumentali regionali risulta non ancora concluso.

Illustrazione dell'articolato

La preintesa ha riguardato le seguenti materie:

L'art. 1 definisce le modalità di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 30 novembre 2018. Il Fondo è stato predisposto sulla base delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21 maggio 2018 e risulta costituito

da risorse stabili per un ammontare pari a € 52.653,60. Le parti hanno condiviso di destinare alla remunerazione degli istituti stabili un importo pari a € 24.411,10 e la rimanente quota di € 28.242,50 agli istituti variabili.

La quota destinata a remunerare gli istituti stabili si compone delle risorse aventi carattere di obbligatorietà e risulta distribuita come di seguito illustrato:

-	Indennità di comparto	€ 7.989,87
-	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.850,00
-	Fondo progressioni economiche orizzontali	€ 14.571,23

L'art. 2 individua le risorse destinate a retribuire gli istituti variabili, a remunerazione dell'incentivazione della qualità, della capacità innovativa e della produttività, in funzione dei risultati complessivamente ottenuti dal personale. Tali risorse si originano dalla quota residua non destinata ai citati istituti a carattere obbligatorio e, come già detto, sono pari ad € 28.242,50. Le risorse non distribuite determineranno economie.

L'art. 3 stabilisce che le eventuali economie potranno essere utilizzate per incrementare la quota di retribuzione di risultato e di produttività dell'anno 2018 per i dipendenti Aur collocati nelle fasce "E" ed "O", fino ad un massimo del 115% rispetto al premio spettante, nonché per incrementare le risorse di parte variabile per il 2019.

L'art. 4 definisce i percorsi messi a concorso in modo selettivo nelle diverse categorie, unitamente alle risorse disponibili, nonché i requisiti di accesso e i criteri di valutazione.

L'art. 5 fissa la data per la sottoscrizione dell'accordo.

Attestazioni relative al rispetto degli adempimenti di legge

Intervento dell'Organo di Controllo

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione Contabile sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativi circa la quantificazione del fondo 2018, allegata in copia alla presente relazione formandone parte integrante e sostanziale.

Piano della Performance

I principi di misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e di premialità rivolti al personale dipendente dell'Agenzia Umbria Ricerche, nel rispetto delle norme e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia, sono stati definiti con il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, approvato con Deliberazione del Comitato Scientifico Istituzionale n. 2 del 15 aprile 2015. In attesa della annunciata riforma endoregionale si dà atto della permanenza dei principi in esso contenuti. La performance è valutata attraverso la verifica del raggiungimento

degli obiettivi, mediante il "sistema premiante" di cui al Decreto del Presidente dell'Aur n. 2 del 30 dicembre 2009, individuati sulla base del Programma Triennale di attività dell'Aur vigente.

Programma triennale per la trasparenza

Con Determinazione Direttoriale n. 46 dell'8 aprile 2013 è stato adottato il Programma triennale 2013-2015 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 per consentire anche la valutazione dell'operato dell'Agenzia da fornire alla collettività. Anche tale documento, nelle more del completamento del riordino degli enti strumentali regionali, permane nella sua validità essendo rispettati i principi fondanti della trasparenza.

Obbligo di pubblicazione, art. 11 commi 6 ed 8 D.lgs 150/2009

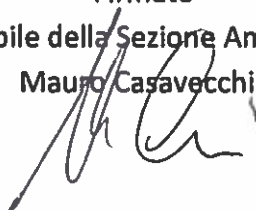
L'Aur ha provveduto a partire dal 2010 alla creazione di un'apposita sezione del proprio sito web "www.aur-umbria.it" denominata "Trasparenza", costantemente aggiornata, dove assolvere agli obblighi di pubblicazione.

Relazione della performance, art. 14 comma 6 D.lgs 150/2009

L'Agenzia Umbria Ricerche, in quanto ente strumentale della Regione, non è sottoposta agli obblighi previsti dal citato Decreto di validazione da parte dell'OIV; si conforma, tuttavia, a quanto previsto dalla Regione Umbria con D.G.R. 818/2011 nelle more dell'emanazione degli atti di indirizzo che la Regione potrà assumere ex L.R. 17/2006.

Perugia, 20 dicembre 2018

Firmato
Il Responsabile della Sezione Amministrazione
Mauro Casavecchia



CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

La sottoscritta Tosetti Dr. Maria Caterina, Revisore dei conti nominata dal Comitato scientifico-istituzionale ai sensi della lettera d), 4° comma, art. 8 della L.R. 27 marzo 2000, n. 30 e s.m. e i., e prorogata ex art. 4 della legge regionale 16/2015

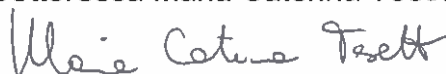
- Visto il Contratto integrativo decentrato d'ente stipulato tra l'Aur e le rappresentanze sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 e s.m. e i.;
- Presa visione delle integrazioni al Contratto sopra indicato, allegato quale parte integrante e sostanziale alla pre-intesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 per le modalità di ripartizione del fondo al personale successivamente confermata dalle parti;
- Presa visione della pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2018 sottoscritta dalle parti in data 19 dicembre 2018;
- Presa visione, inoltre, della Relazione illustrativa al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018, pre-intesa del 19 dicembre 2018;
- Verificato che la quantificazione del citato fondo trova la relativa copertura finanziaria ai capp. 4021-4022-4023 articoli 10-11-7-8 del Bilancio di previsione 2018-2020;

CERTIFICA

1. la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Perugia, 20 dicembre 2018

Firmato
Dottoressa Maria Caterina Tosetti



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria riguardante la costituzione, la destinazione e il finanziamento del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'ente per l'anno 2018 come oggetto di preintesa con le Organizzazioni sindacali in data 19 dicembre 2018. Unitamente alla certificazione del Revisore dei conti sulla preintesa, è documentazione propedeutica per la firma dell'Accordo da sottoscrivere con le Organizzazioni sindacali.

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stata effettuata con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 30 novembre 2018.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate dell'Agenzia, che ha avuto personale proprio a partire dal settembre 2006, derivano dal contributo annuale della Regione come previsto dalla Convenzione Regione Umbria – AUR, sottoscritta in data 15 settembre 2006, al fine di coprire le necessità finanziarie connesse al funzionamento della medesima.

Sulla base dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, a decorrere dal 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari a € 94.806,64, mentre quelle destinate nello stesso anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammontano a € 46.350,66. Il Fondo consolidato per l'anno 2018, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, viene pertanto determinato in € 48.333,35. Tale importo, sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b) ed e) del CCNL 2018, viene stabilmente incrementato degli importi di € 477,50 per il differenziale delle progressioni orizzontali e di € 3.842,75 per gli adeguamenti a seguito di trasferimento di personale. Tale incremento non va assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Tenendo conto degli incrementi consentiti, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta dunque a € 52.653,60.

Risorse variabili

Il Fondo risorse decentrate per il 2018 non dispone di risorse variabili, in quanto non ci sono somme non utilizzate nella precedente annualità.

Destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le risorse del Fondo che sono state oggetto di trattativa ammontano a € 52.653,60 ripartite nelle quote relative agli istituti aventi natura certa e continuativa per un importo complessivo di € 24.411,10 e nella quota di € 28.242,50 destinata ad istituti variabili relativamente alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa comprendono:

-	Indennità di comparto	€ 7.989,87
-	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.850,00
-	Fondo progressioni economiche orizzontali	€ 14.571,23

Le risorse destinate a remunerare gli istituti variabili riferiti all'incentivazione della qualità, della capacità innovativa e della produttività, in funzione dei risultati ottenuti vengono corrisposte a seguito del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati attraverso i "Sistemi premianti", tenendo conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione.

Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 52.653,60, le destinazioni di utilizzo consolidato aventi natura certa e continuativa ammontano a € 24.411,10 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici per l'anno 2018 vengono erogati previo espletamento del processo di verifica delle prestazioni e dei risultati secondo quanto stabilito dal sistema permanente di valutazione della Regione Umbria al quale si conforma l'Agenzia.

Schema generale riassuntivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni 2017 e 2016

	2018	2017	2016
Risorse stabili	€ 52.653,60	€ 94.806,64	€ 94.806,64
Risorse variabili	-	€ 178,56	€ 84,85
Totale	€ 52.653,60	€ 94.985,20	€ 94.891,49

Le differenze sostanziali sono dovute alle nuove modalità di quantificazione del fondo dettate dal nuovo CCNL che prevede che tra le risorse stabili non siano più considerate quelle destinate alla remunerazione del fondo per le posizioni organizzative.

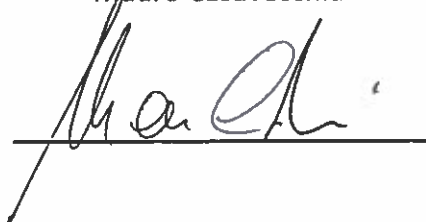
Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri del Fondo

Le risorse finanziarie del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sono state imputate, per i valori di competenza, ai capitoli 4021-4022-4023 articoli 10-11-7-8 del Bilancio di previsione 2018-2020 dell'Agenzia Umbria Ricerche, approvato dal Commissario Straordinario dell'Agenzia con Decreto n. 129 del 30 novembre 2018 e trasmesso alla Giunta regionale per l'iter conseguente.

Perugia, 20 dicembre 2018

Firmato

Il Responsabile della
Sezione Amministrazione
Mauro Casavecchia



Firmato

Il Commissario Straordinario Presidente di
delegazione trattante di parte pubblica
Stefano Strona



**CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018**

La sottoscritta Tosetti Dr. Maria Caterina, Revisore dei conti nominata dal Comitato scientifico-istituzionale ai sensi della lettera d), 4° comma, art. 8 della L.R. 27 marzo 2000, n. 30 e s.m. e i., e prorogata ex art. 4 della legge regionale 16/2015

- Visto il Contratto integrativo decentrato d'ente stipulato tra l'Aur e le rappresentanze sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 e s.m. e i.;
- Presa visione delle integrazioni al Contratto sopra indicato, allegato quale parte integrante e sostanziale alla pre-intesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 per le modalità di ripartizione del fondo al personale successivamente confermata dalle parti;
- Presa visione della pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2018 sottoscritta dalle parti in data 19 dicembre 2018;
- Presa visione, inoltre, della Relazione illustrativa al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2018, pre-intesa del 19 dicembre 2018;
- Verificato che la quantificazione del citato fondo trova la relativa copertura finanziaria ai capp. 4021-4022-4023 articoli 10-11-7-8 del Bilancio di previsione 2018-2020;

CERTIFICA

1. la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Perugia, 20 dicembre 2018

Firmato
Dottorssa Maria Caterina Tosetti

