



DECRETO DEL PRESIDENTE

12 giugno 2012 n. 1

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2011

IL PRESIDENTE

Vista la Legge Regionale 27 marzo 2000, n. 30 recante: "Istituzione dell'Agenzia regionale umbra per la ricerca socio-economica e territoriale, denominata "Agenzia Umbria Ricerche" e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 1 febbraio 2005 n. 2 "Struttura organizzativa e dirigenza della Presidenza della Giunta regionale";

Richiamato il proprio Decreto 21 dicembre 2011, n. 4 "Indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2011";

Vista la Determinazione Direttoriale 23 dicembre 2011, n. 197 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dei dipendenti Aur per l'anno 2011;

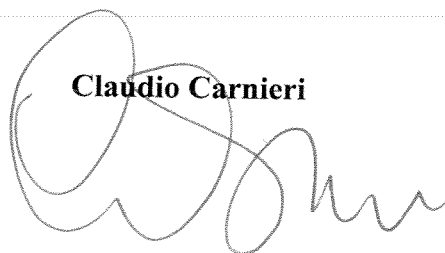
Vista la pre-intesa siglata dall'Aur e le rappresentanze sindacali in data 4 giugno 2012 per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2011;

Vista la relazione tecnico finanziaria che correda la citata pre-intesa allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DECRETA

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Anna Ascani, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato tra l'Agenzia Umbria Ricerche e le rappresentanze sindacali concernente la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2011.

Perugia, addì 12 giugno 2012


Claudio Carnieri



Relazione tecnico-finanziaria per la quantificazione del fondo per le risorse decentrate del comparto e attestazione della copertura finanziaria per l'anno 2011

Entità del Fondo

Il fondo per le risorse decentrate del comparto Aur per l'anno 2011 è stato costituito e quantificato sulla base degli indirizzi stabiliti dal Decreto del Presidente dell'Aur 21 dicembre 2011 n. 4 e corrisponde al fondo effettivo, calibrato sul personale in servizio ed avente diritto; pertanto, ancora inferiore a quello teorico poiché quest'ultimo è calcolato sull'intera dotazione organica.

Gli indirizzi contenuti nel citato decreto discendono dall'applicazione di quanto contenuto in materia di contenimento della spesa per il personale delle amministrazioni pubbliche nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolare l'art. 9 recante norme in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego.

I commi 1, 2-bis, 4 e 21 - terzo periodo del citato articolo stabiliscono che:

- per il triennio 2011-2013, gli enti inclusi nell'elenco elaborato dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi

del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, di cui l'Aur fa parte, non possono incrementare il trattamento economico complessivo, comprendente anche il trattamento accessorio, dei singoli dipendenti;

- per il medesimo periodo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- gli aumenti retributivi collegati ai rinnovi contrattuali del biennio economico 2008-2009 non devono superare il limite del 3,2%, così da non rendere possibile incremento di risorse sui fondi dell'anno 2011;

- per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.

Gli indirizzi contenuti nel citato Decreto 4/2011 sono stati applicati dalla successiva Determinazione Direttoriale 197/2011 con la quale è stata definita l'entità del fondo 2011 che, vede confermata la quantificazione delle risorse stabili del Fondo (art. 31 CCNL del 22.01.2004) per l'entità prevista per l'anno 2010, che non è oggetto di decurtazione in quanto non vi sono state cessazioni nel corso del 2010, mentre la parte variabile del Fondo è incrementata per le economie derivanti dalla gestione delle risorse del medesimo per l'anno 2010; la cessazione avvenuta nell'ottobre del 2011 non comporta limitazioni riferite alla valutabilità del dipendente.

Nella citata DD. 197/2011 viene ribadita la necessità di contenimento delle spese di personale, unitamente alla valorizzazione delle risorse umane e del miglioramento della

produttività e ed efficienza dell'attività complessiva dell'ente di ricerca. Difatti lo sviluppo del piano di attività annuale e della sua applicazione attraverso la programmazione del bilancio è rappresentato dai risultati di performance dei dipendenti. Nell'ambito della valorizzazione delle risorse umane vengono definiti percorsi di progressione giuridica nella categoria, mirate a riconoscerne le competenze acquisite e l'impegno profuso, sulla base delle disposizioni legislative in materia. Il Contratto Integrativo Decentrato da applicare è quello sottoscritto dall'Agenzia Umbria Ricerche e le organizzazioni sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 integrato con l'Allegato A di cui alla preintesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 successivamente ratificata dopo l'autorizzazione alla firma da parte del Presidente e del parere di certificazione del Revisore dei conti.

La costituzione del fondo è subordinata comunque alle verifiche circa la disponibilità di bilancio garantito dal contributo istituzionale della Regione Umbria. Lo stanziamento, proveniente dal contributo regionale, iscritto nel capitolo 40-20 del Bilancio di previsione, è destinato a coprire tutte le spese di personale della categoria comprese quelle relative all'applicazione dei diversi istituti regolati dal CID.

Mantenendo inalterato l'importo teorico del fondo 2006 anche per il 2011 e applicando gli indirizzi contenuti nel Decreto del Presidente dell'Agenzia, l'entità del fondo effettivo per l'anno in questione, quantificata con Determinazione Direttoriale 23 dicembre 2011, n. 197, è pari ad € 106.384,22 di cui € 84.215,64 per le risorse collegate alla parte stabile ed € 21.168,58 per le risorse collegate alla parte variabile.

Istituti contrattuali finanziati con il Fondo

Il Contratto integrativo decentrato tra l'Aur e le Organizzazioni sindacali accreditate presso l'Agenzia, sottoscritto in data 23 aprile 2007, e le integrazioni al medesimo contemplate nella Pre-intesa sottoscritta in data 24 novembre 2010 stabilisce le fattispecie per cui corrispondere i diversi emolumenti al personale individuato con atto direttoriale sulla base delle specifiche professionalità e posizioni nel piano organizzativo dell'Ente a partire dal 1 dicembre 2011.

Il personale in servizio al 31 dicembre 2010 risulta composto da sedici dipendenti a tempo indeterminato di cui tre in posizione apicale di categoria, sette hanno ottenuto il passaggio di categoria a seguito di selezione per l'attuazione del percorso orizzontale negli anni 2009 (una unità da B1 a B2) e 2010 (sei unità così distribuite due da D3 a D4; una da D1 a D2 e tre da C1 a C2) in quanto in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nei ruoli dell'Aur nella posizione economica in godimento pari a due anni alla data di attribuzione del percorso e di una valutazione delle prestazioni di giudizio "buono", "ottimo", "eccellente" nei ventiquattro mesi precedenti. Applicando i criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria per la selezione del personale in percentuale uguale o inferiore al 50% come previsto dal Decreto del Presidente n. 4/2010 è derivato che sei dipendenti sui dodici hanno avuto riconosciuta la progressione economica nella categoria a partire dal mese dicembre 2010 un mese successivo all'assunzione a tempo indeterminato. I restanti sei dipendenti pur essendo in possesso del requisito sopra richiamato alla data della selezione e, pertanto nella graduatoria, vedono riconosciuta nel 2011 la progressione giuridica, ma non quella economica, sulla base della normativa vigente in materia.

Il Fondo, pertanto, è ripartito in funzione delle risorse necessarie alla copertura degli impegni fissi e degli emolumenti connessi alla "produttività".

I primi riguardano:

1. le progressioni economiche orizzontali, storicamente attribuite,
2. l'indennità di comparto,
3. l'indennità di turno,
4. le posizioni organizzative,
5. le indennità per il funzionario delegato,
6. le responsabilità in essere (lettera f, comma 2, art. 17 CCNL 1 aprile 1999) come definite in relazione alle responsabilità assegnate DD. nn. 105 del 20 agosto 2007 e DD. n. 128/2009 e DD n. /2010.

Quest'ultime risultano legate strettamente all'organizzazione delle attività e dei servizi, quali ad esempio quelle connesse allo svolgimento di mansioni caratterizzate da scadenze ravvicinate e cicliche per le quali, il mancato rispetto dei termini stabiliti, determina l'applicazione di sanzioni, quelle connesse alla responsabilità di segreteria che non consente l'autonoma gestione del ritmo di lavoro, ed, infine, quelle relative alla comunicazione esterna, nonché all'amministratore di sistema, di sicurezza e privacy per le attività inerenti alla messa in sicurezza dei sistemi informatici e l'adozione delle misure necessarie all'attuazione delle norme stabilite dal D. Lgs. 626/1994 e s.m. e i. e all'addetto per Archiviazione informatica delle ricerche in funzione delle attività inerenti l'archiviazione dei documenti delle ricerche dell'Agenzia nei supporti informatici di proprietà con aggiornamento dei supporti fisici di archiviazione e gestione del relativo data base.

I secondi sono relativi, per l'anno 2011, alla copertura degli emolumenti connessi alla produttività e il miglioramento dei

servizi, nonché per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, previo espletamento delle procedure di valutazione che sono eseguite mediante i "Sistemi premianti" di cui alla D.G.R. n. 1342/2008 e D.G.R. 2005/2009 adottati per l'Aur con Decreto del Presidente n. 2 del 30 dicembre 2009.

Le erogazioni relative a quest'ultimo capoverso, nonché a quelle relative alle indennità sono precedute dalla verifica della presenza in servizio dei dipendenti al fine di garantire l'osservazione per un periodo superiore a 180 giorni.

Destinazione e ripartizione del fondo

In sede di contrattazione, avvenuta in data 4 giugno 2012 si è giunti ad una pre intesa per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2011 del personale Aur, allegata alla presente relazione.

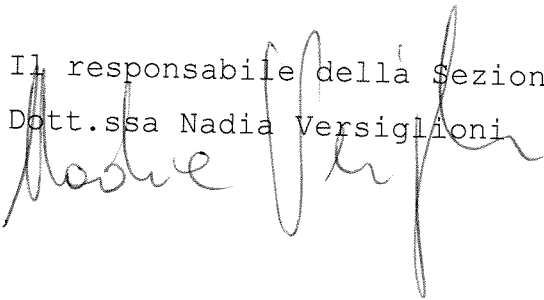
Nella tabella che segue viene riportato l'esame analitico dei diversi istituti afferenti al fondo che fornisce le seguenti risultanze:

destinazioni storiche	IMPORTO
progressioni economiche orizzontali	20.587,05
indennità di comparto	9.429,06
posizioni organizzative	49.063,82
indennità per il funzionario delegato e turnisti	2.292,63
indennità aggiuntiva lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999	2.843,08
totale	84.215,64
destinazioni da nuovo accordo	
produttività individuale e retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	22.168,58
totale	22.168,58
TOTALE	106.384,22

Attestazione del fondo

Si attesta, sulla base della verifica delle risorse a disposizione mediante accertamento delle disponibilità di bilancio, che la copertura dello stesso è garantita dallo stanziamento iscritto al capitolo 40-20 del Bilancio di previsione per il 2012 per la parte fissa e dallo stanziamento iscritto al capitolo 40-20 del Bilancio di previsione per il 2012 - residui passivi 2011 per quella variabile.

Il responsabile della Sezione Amministrazione
Dott.ssa Nadia Versighioni



**CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010**

La sottoscritta Tosetti Dr. Maria Caterina, Revisore dei conti nominata dal Comitato scientifico-istituzionale ai sensi della lettera d), 4° comma, art. 8 della L.R. 27 marzo 2000, n. 30,

- Visto il Contratto integrativo decentrato d'ente stipulato tra l'Aur e le rappresentanze sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 e s.m. e i.;
- Presa visione delle integrazioni al Contratto sopra indicato, allegato quale parte integrante e sostanziale alla pre-intesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 per le modalità di ripartizione del fondo al personale successivamente confermata dalle parti;
- Presa visione della pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2011;
- Verificato che la quantificazione del citato fondo trova la relativa copertura finanziaria sul capitolo 40-20 del Bilancio di previsione 2012 – residui passivi 2011

CERTIFICA

la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Perugia 12 giugno 2012

Dottorressa Maria Caterina Tosetti

Maria Caterina Tosetti

