



DECRETO DEL PRESIDENTE

13 giugno 2013 n. 1

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2011

IL PRESIDENTE

Vista la Legge Regionale 27 marzo 2000, n. 30 recante: "Istituzione dell'Agenzia regionale umbra per la ricerca socio-economica e territoriale, denominata "Agenzia Umbria Ricerche" e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 1 febbraio 2005 n. 2 "Struttura organizzativa e dirigenza della Presidenza della Giunta regionale";

Richiamato il proprio Decreto 12 dicembre 2012, n. 2 "Indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2012";

Vista la Determinazione Direttoriale 18 dicembre 2012, n. 258 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dei dipendenti Aur per l'anno 2012;

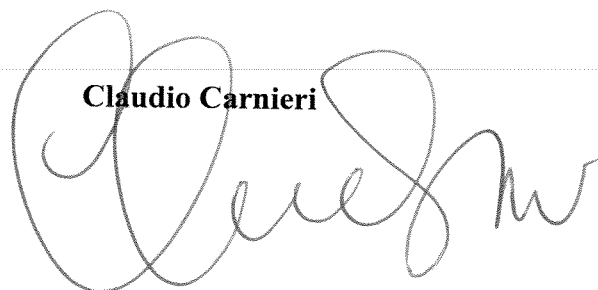
Vista la pre-intesa siglata dall'Aur e le rappresentanze sindacali in data 28 maggio 2013 per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2012;

Vista la relazione illustrativa allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DECRETA

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Anna Ascani, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato tra l'Agenzia Umbria Ricerche e le rappresentanze sindacali concernente la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2012.

Perugia, addì 13 giugno 2013


Claudio Carnieri



**FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI PER L'ANNO 2012, PREINTESA DEL 28 MAGGIO 2013**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Introduzione

In data 28 maggio 2013 è stata formalmente sottoscritta la preintesa per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur delle categorie professionali per l'anno 2012.

La preintesa è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Per la parte pubblica il Presidente dell'Aur, con Decreto 12 dicembre 2012, n. 2, ha autorizzato alla sottoscrizione della preintesa il Direttore dell'Aur, dottoressa Anna Ascani; la parte sindacale ha sottoscritto mediante la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona della signora Patrizia Virgili e le organizzazioni CGIL-FP; CISL-FP e UIL-FP come si evince dalle firme in calce alla preintesa medesima.

Il Contratto Integrativo Decentrato che viene applicato è quello sottoscritto dall'Agenzia Umbria Ricerche e le organizzazioni sindacali accreditate presso la medesima in data 23 aprile 2007 integrato con l'Allegato A di cui alla preintesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 successivamente ratificata dopo l'autorizzazione alla firma da parte del Presidente e del parere di certificazione del Revisore dei conti.

l'Agenzia è ente strumentale della Regione Umbria e soggiace agli indirizzi che la Regione ex L.R. n. 17/2006 emana anche per quanto attiene al rispetto della normativa di contenimento della spesa

delle pubbliche amministrazioni. In ottemperanza al combinato disposto di cui agli artt. 52 ed 84 della L.R. 13/2000 il bilancio dell'Agenzia è allegato al bilancio regionale costituendone il bilancio consolidato. Rientra, pertanto, nei parametri di virtuosità della Regione Umbria. Quanto all'incidenza della spesa del personale dipendente Aur sulla spesa corrente si precisa che è inferiore al 50 %, come si evince dal Conto consuntivo dell'Aur per l'anno finanziario 2012, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale nella seduta del 22 aprile 2013 con deliberazione n. 1.

Materie trattate dalla preintesa

La preintesa ha riguardato le seguenti materie art. 1 "Valutazione delle prestazioni", art. 2 "Ripartizione e destinazione del fondo", Art. 3 "Compensi per produttività". Le risorse disponibili sono state quantificate in sede di costituzione del Fondo effettuata con Determinazione Direttoriale n. 258 del 18 dicembre 2012 in conformità con gli indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2012 definiti dal Decreto del Presidente n. 2 del 12 dicembre 2012.

Art. 1 "Valutazione delle prestazioni"

La valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Aur è effettuata mediante i "Sistemi premianti" di cui al Decreto del Presidente dell'Aur 30 dicembre 2009, n. 2 che richiama la D.G.R. n. 1342 del 13 ottobre 2008 con cui la Regione Umbria ha proceduto alla revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni dei dipendenti a partire dall'annualità 2009 e la D.G.R. n. 2005 del 29 dicembre 2009 con cui la Regione Umbria ha integrato la propria citata D.G.R. 1342/2008. Tale metodologia è basata sull'attribuzione a cascata ed a tutto il personale Aur, dal direttore, alle posizioni organizzative ed al restante personale, degli obiettivi di performance derivanti dal piano annuale di

attività approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale con apposita deliberazione, per il 2012 n. 1 del 27 febbraio.

Art. 2 "Ripartizione e destinazione del fondo"

Il fondo per le risorse decentrate del personale Aur per l'anno 2012 corrisponde al fondo effettivo, calibrato sul personale in servizio ed avente diritto; è, pertanto, inferiore a quello teorico calcolato sull'intera dotazione organica.

Le risorse quantificate dalla citata DD. 258/2012 ammontano complessivamente ad € 105.849,63. le parti hanno condiviso di destinare a remunerare gli istituti stabili per € 83.356,65, pari al 78,8% del fondo, e la rimanente quota di € 22.492,98 pari al 21,2% del fondo, a remunerare gli istituti variabili.

Gli istituti stabili e storicizzati sono rappresentati da:

- progressioni economiche orizzontali,
- indennità di comparto,
- posizioni organizzative,
- indennità per il funzionario delegato e turnisti,
- indennità aggiuntiva lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

La quota destinata a remunerare gli istituti stabili si compone delle risorse aventi carattere di obbligatorietà e distribuite come di seguito illustrato:

- € 20.336,68 per le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- € 9.049,20 per l'indennità di comparto;
- € 49.063,82 per le posizioni organizzative;
- € 1.829,64 per l'indennità del funzionario delegato e di apertura e chiusura sede;
- € 3.077,31 per l'indennità di cui alla lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

Le risorse destinate a remunerare gli istituti variabili si originano dalla quota residua delle risorse stabili non destinata ai citati istituti a carattere obbligatorio. Vanno a remunerare, con grado di copertura di € 22.492,98, l'incentivazione della qualità,

della capacità innovativa e della produttività, complessivamente dei risultati ottenuti dalle posizioni organizzative e dal restante personale; le risorse non distribuite determineranno economie.

Attestazioni relative al rispetto degli adempimenti di legge

Intervento dell'Organo di Controllo

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione Contabile sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativi circa la quantificazione del citato fondo e i criteri di riparto, che sarà allegato in copia alla presente relazione formandone parte integrante e sostanziale.

Piano della Performance

Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009, di cui alla Determinazione Direttoriale n. 68 del 17 maggio 2013 va a definire i principi di misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e di premialità rivolti al personale dipendente dell'Agenzia Umbria Ricerche nel rispetto delle norme e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia.

La performance è costituita dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi, mediante il "sistema premiante" di cui al Decreto del Presidente dell'Aur 30 dicembre 2009, n. 2 già citato, individuati sulla base del Programma Triennale di attività dell'Aur 2011-2013 e del piano annuale 2012.

Programma triennale per la trasparenza

Con Determinazione Direttoriale n. 46 dell'8 aprile 2013 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 per consentire anche la valutazione dell'operato dell'Agenzia da fornire alla collettività.

Obbligo di pubblicazione, art. 11 commi 6 ed 8 D.lgs 150/2009

L'Aur ha provveduto a partire dal 2010 alla creazione di un'apposita sezione del proprio sito web <http://www.aur->

umbria.it/; denominata "Trasparenza" dove assolvere agli obblighi di pubblicazione. Attualmente tale sezione è in corso di implementazione secondo quanto indicato nel citato Programma triennale per la trasparenza.

Relazione della performance, art. 14 comma 6 D.lgs 150/2009

L'Agenzia Umbria Ricerche, in quanto ente dipendente della Regione, non è sottoposta agli obblighi previsti dal citato Decreto di validazione da parte dell'OIV; si conforma, tuttavia, a quanto previsto dalla Regione Umbria con D.G.R. 818/2011 nelle more dell'emanazione degli atti di indirizzo che la Regione potrà assumere ex L.R. 17/2006.

Il responsabile della Sezione Amministrazione
Dott.ssa Nadia Versiglioni

**FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI PER L'ANNO 2012, PREINTESA DEL 28 MAGGIO 2013**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 è stata effettuata con Determinazione direttoriale n. 258 del 18 dicembre 2012, sulla base degli indirizzi contenuti nel Decreto del Presidente dell'Agenzia Umbria Ricerche 12 dicembre 2012 n. 2.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate dell'Agenzia, che ha avuto personale proprio a partire dal settembre 2006, derivano dal contributo annuale della Regione per l'Agenzia come previsto dalla Convenzione Regione Umbria - AUR, sottoscritta in data 15 settembre 2006, al fine di coprire le necessità finanziarie connesse al funzionamento della medesima e fanno riferimento figurato al comma 2 dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 del conto annuale.

L'importo così definito è pari ad € 106.178,95.

Non sono, pertanto, incrementate dalle percentuali calcolate sul monte salari 2001 e riferite ai commi 1,2,7 dell'art. 32 CCNL 22.1.2004, al comma 5 dell'art. 4 del CCNL 9.5.2006 e al comma 6 art. 8 CCNL 11.4.2008.

Quanto all'incremento dovuto in relazione al comma 2, art. 4 del CCNL 5.10.2011 si precisa che non è applicabile in quanto il personale cessato nel corso del 2011 non percepiva alcuna somma riferita alla RIA.

L'importo sopra indicato è stato ridotto per € 379,86, ex art. 9 legge 122/2010, importo relativo all'indennità di comparto dell'unità di personale cessata nel corso del 2011.

Risorse variabili

Le risorse variabili sono incrementate dalla somma non utilizzata nel precedente anno per € 810,84 ed è stato decurtato per l'importo relativo al trattamento accessorio dell'unità di personale cessata nel 2011 pari ad € 760,30.

Sintesi della costituzione del fondo

L'ammontare complessivo del fondo è di € 105.849,63.

Le risorse stabili ammontano ad € 105.799,09 e quelle variabili al € 50,54.

Destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012

Le risorse del fondo che sono state oggetto di trattativa ammontano ad € 105.849,63 ripartite nelle quote relative agli istituti stabili e consolidati per un importo complessivo di € 83.356,65 e nella quota di € 22.492,98 destinata ad istituti variabili relativamente alla produttività ed al miglioramento dei servizi, nonché alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Le risorse del fondo relative agli istituti stabili che hanno natura obbligatoria remunerano gli istituti di seguito elencati:

- € 20.336,68 per le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- € 9.049,20 per l'indennità di comparto;
- € 49.063,82 per le posizioni organizzative;
- € 1.829,64 per l'indennità del funzionario delegato e di apertura e chiusura sede;
- € 3.077,31 per l'indennità di cui alla lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

Le risorse destinate a remunerare gli istituti variabili riferiti all'incentivazione della qualità, della capacità innovativa e della produttività, complessivamente dei risultati ottenuti dalle posizioni organizzative e dal restante personale assommano, come già detto, ad € 22.492,98. Vengono corrisposte a seguito del processo di

valutazione, attraverso i "Sistemi premianti", delle prestazioni e dei risultati che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione del dipendente osservato.

Sintesi della destinazione del fondo

Destinazione storica € 83.356,65.

Destinazione per la premialità dei dipendenti € 22.492,98.

Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

In considerazione di quanto esposto si attesta che:

1. le risorse quantificate e destinate al fondo delle risorse decentrate per il 2012 trovano copertura nei capitoli di spesa del Bilancio dell'Agenzia Umbria Ricerche per l'anno 2012;
2. che gli incentivi economici per l'anno 2012 vengono erogati previo espletamento del processo di verifica delle prestazioni e dei risultati secondo quanto stabilito dal sistema permanente di valutazione della Regione Umbria al quale si è conformata l'Agenzia.

Schema generale riassuntivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni 2011 e 2010

1. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 € 105.849,63;
2. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 € 106.384,22;
3. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 € 107.788,07.

Per quanto sopra esposto, si attesta il rispetto del limite di spesa di cui al comma 2/bis dell'art. 9 DL 78/2010, convertito con modificazioni con legge 122/2010.

Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012

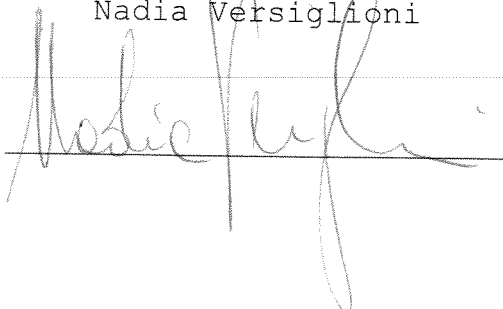
Le risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 aventi carattere di certezza e stabilità sono state imputate, per i valori di competenza, al capitolo 40-20 del Bilancio di previsione per il 2012 dell'Agenzia Umbria Ricerche, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale dell'Agenzia in data 23 dicembre 2011 con Deliberazione n. 8 e trasmesso alla Giunta regionale per l'iter conseguente e pubblicato, ai sensi della lettera c, comma 1 dell'art. 24 della L.R. 4 aprile 2012 n. 8, nel supplemento straordinario n. 3 al Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n. 15 del 5 aprile 2012.

Le risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 relative alla quota variabile saranno erogate a valere sul capitolo 40-20 Residui passivi 2012 del Bilancio di previsione per il 2013 dell'Agenzia Umbria Ricerche, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale dell'Agenzia in data 19 dicembre 2012 con Deliberazione n. 9 e trasmesso alla Giunta regionale per l'iter conseguente.

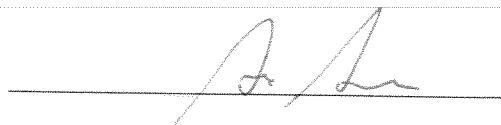
La presente relazione tecnico finanziaria riguardante la costituzione, la destinazione e il finanziamento del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'ente per l'anno 2012, come oggetto di preintesa con le Organizzazioni sindacali in data 28 maggio 2013, è trasmessa, unitamente alla certificazione del Fondo del Revisore dei conti al Presidente dell'Agenzia Umbria Ricerche per il seguito di competenza.

Perugia 12 giugno 2013

Il Responsabile
Sezione Amministrazione
Nadia Versiglioni



Il Direttore in qualità di
Presidente di delegazione
trattante di parte pubblica
Anna Ascani



**CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012**

La sottoscritta Tosetti Dr. Maria Caterina, Revisore dei conti nominata dal Comitato scientifico-istituzionale ai sensi della lettera d), 4° comma, art. 8 della L.R. 27 marzo 2000, n. 30,

- Visto il Contratto integrativo decentrato d'ente stipulato tra l'Aur e le rappresentanze sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 e s.m. e i.;
- Presa visione delle integrazioni al Contratto sopra indicato, allegato quale parte integrante e sostanziale alla pre-intesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 per le modalità di ripartizione del fondo al personale successivamente confermata dalle parti;
- Presa visione della pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2012 sottoscritta dalle parti in data 28 maggio 2013;
- Presa visione, inoltre, della Relazione illustrativa al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2012, preintesa del 28 maggio 2013;
- Verificato che la quantificazione del citato fondo trova la relativa copertura finanziaria nel capitolo 40-20 del Bilancio di previsione 2013 – residui passivi 2012

CERTIFICA

la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Perugia 12 giugno 2013

Dottorssa Maria Caterina Tosetti

