



DECRETO DEL PRESIDENTE

5 giugno 2015 n. 3

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 e prima ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 del personale dipendente Aur del comparto

IL PRESIDENTE

Vista la Legge Regionale 27 marzo 2000, n. 30 recante: "Istituzione dell'Agenzia regionale umbra per la ricerca socio-economica e territoriale, denominata "Agenzia Umbria Ricerche" e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 1 febbraio 2005 n. 2 "Struttura organizzativa e dirigenza della Presidenza della Giunta regionale";

Richiamato il proprio Decreto 16 dicembre 2014, n. 2 "Indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2014";

Vista la Determinazione Direttoriale 23 dicembre 2013, n. 218 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dei dipendenti Aur per l'anno 2014;

Richiamato il proprio Decreto 15 aprile 2015, n. 1 "Indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2015";

Vista la Determinazione Direttoriale 14 maggio 2015, n. 74 con cui si è proceduto ad una prima quantificazione del fondo per le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dei dipendenti Aur per l'anno 2015;

Vista la Pre-intesa siglata dall'Aur e le rappresentanze sindacali in data 25 maggio 2015 per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2014 e prima ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2015 ;

Vista la relazione illustrativa allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Vista la certificazione del Revisore dei conti sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2014 e 2015;

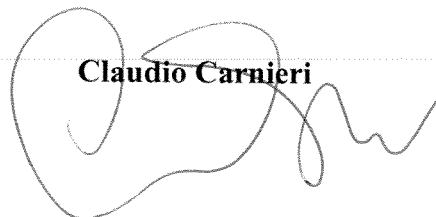
DECRETA

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Anna Ascani, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato tra l'Agenzia Umbria Ricerche e le rappresentanze

sindacali concernente la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e prima ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 del personale dipendente Aur del comparto.

Perugia, addì 5 giugno 2015

Claudio Carnieri

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a series of loops and a final flourish.



**FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI PER L'ANNO 2014 E PRIMA DETERMINAZIONE DEL FONDO PER
L'ANNO 2015, PREINTESA DEL 25 MAGGIO 2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Introduzione

In data 25 maggio 2015 è stata formalmente sottoscritta la preintesa per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur delle categorie professionali per l'anno 2014.

La preintesa è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Per la parte pubblica il Presidente dell'Aur, con Decreto 16 dicembre 2014, n. 2, ha autorizzato alla sottoscrizione della preintesa il Direttore dell'Aur, dottoressa Anna Ascani; la parte sindacale ha sottoscritto mediante la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona della Dottoressa Maria Nicoletta Moretti e le organizzazioni CGIL-FP; CISL-FP e UIL-FP come si evince dalle firme in calce alla preintesa medesima.

Il Contratto Integrativo Decentrato che viene applicato è quello sottoscritto dall'Agenzia Umbria Ricerche e le organizzazioni sindacali accreditate presso la medesima in data 23 aprile 2007 integrato con l'Allegato A di cui alla preintesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 successivamente ratificata dopo l'autorizzazione alla firma da parte del Presidente e del parere di certificazione del Revisore dei conti.

l'Agenzia è ente strumentale della Regione Umbria e soggiace agli indirizzi che la Regione ex L.R. n. 17/2006 emana anche per quanto

attiene al rispetto della normativa di contenimento della spesa delle pubbliche amministrazioni. In ottemperanza al combinato disposto di cui agli artt. 52 ed 84 della L.R. 13/2000 e s.m. e i. il bilancio dell'Agenzia è allegato al bilancio regionale costituendone il bilancio consolidato. Rientra, pertanto, nei parametri di virtuosità della Regione Umbria. Quanto all'incidenza della spesa del personale dipendente Aur sulla spesa corrente si precisa che è inferiore al 50 %, come si evince dal Conto consuntivo dell'Aur per l'anno finanziario 2014, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale nella seduta del 15 aprile 2015 con deliberazione n. 3.

Materie trattate dalla preintesa

La preintesa ha riguardato le seguenti materie art. 1 "Valutazione delle prestazioni", art. 2 "Ripartizione e destinazione del fondo", Art. 3 "Compensi per produttività", Art. 4 "Economie", Art. 5 Riconoscimento della posizione economica ed Art. 6 Rinvio. Le risorse disponibili sono state quantificate in sede di costituzione del Fondo 2014 effettuata con Determinazione Direttoriale n. 218 del 23 dicembre 2014 in conformità con gli indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2014 definiti dal Decreto del Presidente n. 2 del 16 dicembre 2014. Le risorse disponibili per il 2015 sono state quantificate in sede di prima costituzione del Fondo 2015 effettuata con Determinazione Direttoriale n. 74 del 14 maggio 2015 in conformità con gli indirizzi per la quantificazione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2014 definiti dal Decreto del Presidente n. 1 del 15 aprile 2015.

Art. 1 "Valutazione delle prestazioni"

La valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Aur è effettuata mediante i "Sistemi premianti" di cui al Decreto del Presidente dell'Aur 30 dicembre 2009, n. 2 che richiama la D.G.R. n. 1342 del 13 ottobre 2008 con cui la Regione Umbria ha proceduto

alla revisione delle metodologie di valutazione delle prestazioni dei dipendenti a partire dall'annualità 2009 e la D.G.R. n. 2005 del 29 dicembre 2009 con cui la Regione Umbria ha integrato la propria citata D.G.R. 1342/2008. Tale metodologia è basata sull'attribuzione a cascata ed a tutto il personale Aur, dal direttore, alle posizioni organizzative ed al restante personale, degli obiettivi di performance derivanti dal piano annuale di attività approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale con apposita deliberazione, per il 2014 n. 2 del 27 marzo 2014

Art. 2 "Ripartizione e destinazione del fondo"

Il fondo per le risorse decentrate del personale Aur per l'anno 2014 corrisponde al fondo effettivo, calibrato sul personale in servizio ed avente diritto individuato per il 2010, ridotto in relazione alle cessazioni intervenute nel 2011 e nel 2012 ed incrementato nella parte stabile della Ria del personale cessato nel 2012 e nella parte variabile per la parte non distribuita del fondo 2013.

Le risorse quantificate dalla citata DD. 218/2014 ammontano complessivamente ad € 97.152,42. le parti hanno condiviso di destinare a remunerare gli istituti stabili per € 69.657,58, pari al 71,7% del fondo, e la rimanente quota di € 27.494,84 pari al 28,3% del fondo, a remunerare gli istituti variabili.

Gli istituti stabili e storicizzati sono rappresentati da:

- progressioni economiche orizzontali,
- indennità di comparto,
- posizioni organizzative,
- indennità per il funzionario delegato e turnisti,
- indennità aggiuntiva lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

La quota destinata a remunerare gli istituti stabili si compone delle risorse aventi carattere di obbligatorietà e distribuite come di seguito illustrato:

- € 16.283,15 per le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- € 8.426,40 per l'indennità di comparto;

- € 38.734,67 per le posizioni organizzative;
- € 2.670,96 per l'indennità del funzionario delegato e di apertura e chiusura sede;
- € 3.542,00 per l'indennità di cui alla lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

Le risorse destinate a remunerare gli istituti variabili si originano dalla quota residua delle risorse stabili non destinata ai citati istituti a carattere obbligatorio. Vanno a remunerare, con grado di copertura di € 27.494,84, l'incentivazione della qualità, della capacità innovativa e della produttività, complessivamente dei risultati ottenuti dalle posizioni organizzative e dal restante personale; le risorse non distribuite determineranno economie.

Art. 5 Riconoscimento della posizione economica

A partire dal 1 gennaio 2015, in attuazione del combinato disposto dalle leggi di stabilità per il 2014, Legge 27 dicembre 2013, n. 147, e per il 2015, Legge 23 dicembre 2014, n. 190, viene corrisposta la progressione economica orizzontale ai dipendenti che avevano ottenuto il riconoscimento della progressione ai soli fini giuridici.

Tale istituto rappresenta una componente della ripartizione storica delle risorse del Fondo. Con Determinazione Direttoriale n. 74 del 14 maggio 2015 è stata determinata una prima quantificazione del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti Aur del comparto per l'anno 2015 in esecuzione del Decreto del Presidente n. 1 del 15 aprile 2015 da cui si evince la copertura della somma destinata a tale istituto con le sole risorse di parte stabile al momento definibili.

Attestazioni relative al rispetto degli adempimenti di legge

Intervento dell'Organo di Controllo

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione Contabile sui profili di compatibilità economico-finanziaria e

normativi circa la quantificazione del fondo 2014 e prima ipotesi 2015 e i criteri di riparto, che sarà allegato in copia alla presente relazione formandone parte integrante e sostanziale.

Piano della Performance

Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009, di cui alla Deliberazione del Comitato Scientifico Istituzionale n. 2 del 27 marzo 2014, va a definire i principi di misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e di premialità rivolti al personale dipendente dell'Agenzia Umbria Ricerche nel rispetto delle norme e disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia.

La performance è costituita dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi, mediante il "sistema premiante" di cui al Decreto del Presidente dell'Aur 30 dicembre 2009, n. 2 già citato, individuati sulla base del Programma Triennale di attività dell'Aur 2011-2013 e del piano annuale 2013.

Programma triennale per la trasparenza

Con Determinazione Direttoriale n. 46 dell'8 aprile 2013 è stato adottato il Programma triennale 2013-2015 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 per consentire anche la valutazione dell'operato dell'Agenzia da fornire alla collettività, ancora vigente.

Obbligo di pubblicazione, art. 11 commi 6 ed 8 D.lgs 150/2009

L'Aur ha provveduto a partire dal 2010 alla creazione di un'apposita sezione del proprio sito web <http://www.aur-umbria.it/>; denominata "Trasparenza" dove assolvere agli obblighi di pubblicazione che viene costantemente aggiornata.

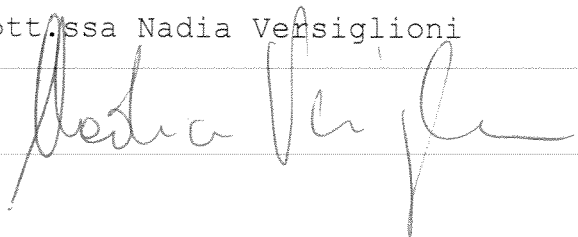
Relazione della performance, art. 14 comma 6 D.lgs 150/2009

L'Agenzia Umbria Ricerche, in quanto ente strumentale della Regione, non è sottoposta agli obblighi previsti dal citato Decreto di validazione da parte dell'OIV; si conforma, tuttavia, a quanto previsto dalla Regione Umbria con D.G.R. 818/2011 nelle

more dell'emanazione degli atti di indirizzo che la Regione potrà assumere ex L.R. 17/2006.

Il responsabile della Sezione Amministrazione

Dott.ssa Nadia Versiglioni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nadia Versiglioni', written over a horizontal line.

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2014 E PRIMA DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2015, PREINTESA DEL 25 MAGGIO 2015

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 è stata effettuata con Determinazione direttoriale n. 218 del 23 dicembre 2014, sulla base degli indirizzi contenuti nel Decreto del Presidente dell'Agenzia Umbria Ricerche 16 dicembre 2014 n. 2.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate dell'Agenzia, che ha avuto personale proprio a partire dal settembre 2006, derivano dal contributo annuale della Regione per l'Agenzia come previsto dalla Convenzione Regione Umbria - AUR, sottoscritta in data 15 settembre 2006, al fine di coprire le necessità finanziarie connesse al funzionamento della medesima e fanno riferimento figurato al comma 2 dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 del conto annuale.

L'importo così definito e relativo alla parte stabile del fondo 2010 è pari ad € 106.178,95, mentre il fondo 2010 nella sua interezza è pari ad € 107.788,07. Tali importi, secondo le disposizioni legislative in materia, vengono assunti a riferimento nella quantificazione del fondo per l'anno 2014.

Non sono, pertanto, incrementate dalle percentuali calcolate sul monte salari 2001 e riferite ai commi 1,2,7 dell'art. 32 CCNL 22.1.2004, al comma 5 dell'art. 4 del CCNL 9.5.2006 e al comma 6 art. 8 CCNL 11.4.2008.

Quanto all'incremento dovuto in relazione al comma 2, art. 4 del CCNL 5.10.2011 si precisa che non è stato applicato in quanto

l'importo era ricompreso nel tabellare e non esposto nei precedenti fondi.

Infine si dà conto che la parte stabile è incrementata per la quota di Ria del personale cessato nel 2012 e pari ad € 1.159,60.

Infine, l'importo del fondo sopra indicato è stato ridotto, ex comma 2 bis dell'art. 9 legge 122/2010, del 12,5 % per l'importo di € 13.473,50 per le unità di personale cessate nel corso del 2011 e nel 2012.

Risorse variabili

Le risorse variabili sono incrementate dalla somma non utilizzata nel precedente anno per € 3.287,37.

Sintesi della costituzione del fondo

L'ammontare complessivo del fondo è di € 97.152,42.

Le risorse stabili ammontano ad € 93.865,05 e quelle variabili al € 3.287,37.

Destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014

Le risorse del fondo che sono state oggetto di trattativa ammontano ad € 97.152,42 ripartite nelle quote relative agli istituti stabili e consolidati per un importo complessivo di € 69.657,58 e nella quota di € 27.494,84 destinata ad istituti variabili relativamente alla produttività ed al miglioramento dei servizi, nonché alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Le risorse del fondo relative agli istituti stabili che hanno natura obbligatoria remunerano gli istituti di seguito elencati:

- € 16.283,15 per le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- € 8.426,40 per l'indennità di comparto;
- € 38.734,67 per le posizioni organizzative;

- € 2.670,96 per l'indennità del funzionario delegato e di apertura e chiusura sede;
- € 3.542,40 per l'indennità di cui alla lettera f), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

Le risorse destinate a remunerare gli istituti variabili riferiti all'incentivazione della qualità, della capacità innovativa e della produttività, complessivamente dei risultati ottenuti dalle posizioni organizzative e dal restante personale assommano, come già detto, ad € 27.494,84. Vengono corrisposte a seguito del processo di valutazione, attraverso i "Sistemi premianti", delle prestazioni e dei risultati che tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo della prestazione del dipendente osservato.

Sintesi della destinazione del fondo 2014

Destinazione storica € 69.657,58.

Destinazione per la premialità dei dipendenti € 27.494,84.

Prima destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015

Le risorse di parte stabile al momento definibili sono rappresentate dal consolidato fondo 2014 pari ad € 97.152,42 decurtate della parte riferita alle economie 2013 di € 3.287,37. Non sono difatti definibile le risorse derivanti dall'applicazione del comma 2 dell'art. 15 del CCNL 23.12.199 né le economie derivanti l'applicazione dei sistemi premianti alla produttività dei dipendenti ed al premio di risultato per i titolari di posizione organizzativa riferite all'anno 2014.

Al momento verranno corrisposti gli emolumenti aventi carattere storico e di ripetitività relativi alle progressioni economiche orizzontali per i quattordici dipendenti, all'indennità di comparto ed alle posizioni organizzative.

Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

In considerazione di quanto esposto si attesta che:

1. le risorse quantificate e destinate al fondo delle risorse decentrate per il 2014 e riferite alla parte variabile trovano copertura nel capitolo di spesa del Bilancio dell'Agenzia Umbria Ricerche per l'anno 2015 RP 2014 pluriennale 2015-2017;
2. che gli incentivi economici per l'anno 2014 vengono erogati previo espletamento del processo di verifica delle prestazioni e dei risultati secondo quanto stabilito dal sistema permanente di valutazione della Regione Umbria al quale si è conformata l'Agenzia.

Schema generale riassuntivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni 2013 e 2012

1. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 € 97.152,42.
2. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 € 95.416,11; decurtazione del 12,5 % sul fondo 2010.
3. Costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 € 105.849,63 e distribuzione effettiva agli aventi diritto di € 98.046,29 con decurtazione del 9,038 rispetto al fondo 2010.

Per quanto sopra esposto, si attesta il rispetto del limite di spesa di cui al comma 2/bis dell'art. 9 DL 78/2010, convertito con modificazioni con legge 122/2010.

Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e della prima ipotesi per l'anno 2015

Le risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e della prima ipotesi per l'anno 2015 aventi carattere di certezza e stabilità sono state imputate, per i valori di competenza, al capitolo 4020 del Bilancio di previsione per il

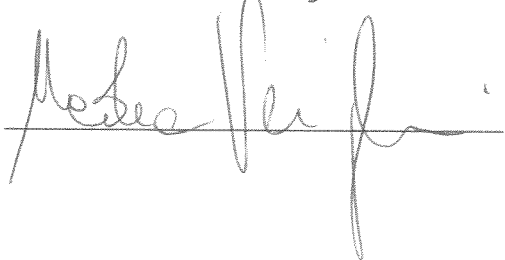
2015 pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia Umbria Ricerche, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale dell'Agenzia in data 15 gennaio 2015 con Deliberazione n. 1 e trasmesso alla Giunta regionale per l'iter conseguente.

Le risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 relative alla quota variabile saranno erogate a valere sul capitolo 4020 Residui passivi 2014 del Bilancio di previsione per il 2015 pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia Umbria Ricerche, approvato dal Comitato Scientifico Istituzionale dell'Agenzia in data 15 gennaio 2015 con la citata Deliberazione n. 1 ed in corso di approvazione da parte della Giunta regionale.

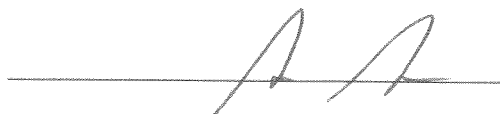
La presente relazione tecnico finanziaria riguardante la costituzione, la destinazione e il finanziamento del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'ente per l'anno 2014, e prima ipotesi per il 2015 come oggetto di preintesa con le Organizzazioni sindacali in data 25 maggio 2015 è trasmessa, unitamente alla certificazione del Fondo del Revisore dei conti, al Presidente dell'Agenzia Umbria Ricerche per il seguito di competenza.

Perugia 4 giugno 2015

Il Responsabile
Sezione Amministrazione
Nadia Versiglioni



Il Direttore in qualità di
Presidente di delegazione
trattante di parte pubblica
Anna Ascani



**CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014 E PRIMA IPOTESI DEL FONDO
PER L'ANNO 2015**

La sottoscritta Tosetti Dr. Maria Caterina, Revisore dei conti nominata dal Comitato scientifico-istituzionale ai sensi della lettera d), 4° comma, art. 8 della L.R. 27 marzo 2000, n. 30,

- Visto il Contratto integrativo decentrato d'ente stipulato tra l'Aur e le rappresentanze sindacali accreditate presso l'Agenzia in data 23 aprile 2007 e s.m. e i.;
- Presa visione delle integrazioni al Contratto sopra indicato, allegato quale parte integrante e sostanziale alla pre-intesa sottoscritta dal Direttore dell'Agenzia e dalle OO.SS. in data 24 novembre 2010 per le modalità di ripartizione del fondo al personale successivamente confermata dalle parti;
- Presa visione della pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2014 prima ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente Aur del comparto per l'anno 2015 sottoscritta dalle parti in data 25 maggio 2015;
- Presa visione, inoltre, della Relazione illustrativa al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2014 e prima determinazione del fondo per l'anno 2015, preintesa del 25 maggio 2015;
- Verificato che la quantificazione del citato fondo trova la relativa copertura finanziaria nel capitolo 4020 del Bilancio di previsione 2015 pluriennale 2015-2017 – residui passivi 2014 e competenza 2015

CERTIFICA

la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Perugia 5 giugno 2015

Dottoressa Maria Caterina Tosetti

Maria Caterina Tosetti