



Agenzia Umbria Ricerche

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SGG. DEL CCNL
21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa

L'Agenzia è ente strumentale della Regione Umbria e soggiace agli indirizzi che la Regione ex L.R. n. 17/2006 emana anche per quanto attiene al rispetto della normativa di contenimento della spesa delle pubbliche amministrazioni. In ottemperanza al combinato disposto di cui agli artt. 52 ed 84 della L.R. 13/2000 e s.m. e i. il bilancio dell'Agenzia è allegato al bilancio regionale costituendone il bilancio consolidato. Rientra, pertanto, nei parametri di virtuosità della Regione Umbria.

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 7 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Prof. Alessandro Campi, Amministratore Unico Aur Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; b) criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alla performance; c) criteri, valori e procedure per l'assegnazione dei percorsi di progressione economica orizzontale.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 11 novembre 2022 e 19 dicembre 2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance è stato approvato con decreto dell'Amministratore Unico n. 28 del 29 giugno 2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 novellato, è stato abrogato l'adempimento di redigere il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, sostituito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione, il quale a sua volta – ai sensi dell'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022 - è stato assorbito dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con decreto dell'Amministratore Unico n. 80 del 11 novembre 2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? -
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa ha riguardato le seguenti materie:

L'art. 1 richiama il Contratto collettivo integrativo 2019-2021 firmato in data 9 dicembre 2019 e l'efficacia dei previsti istituti economici.

L'art. 2 definisce le modalità di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con Decreti dell'Amministratore Unico n. 73 del 4 novembre 2022 e n. 86 del 6 dicembre 2022. Il Fondo risulta costituito per un ammontare complessivo di risorse disponibili pari a € 56.117,30.

Le parti hanno condiviso di destinare alla remunerazione degli istituti stabili un importo pari a € 51.878,97 e la rimanente quota agli istituti variabili.

La quota destinata a remunerare gli istituti stabili si compone delle risorse aventi carattere di obbligatorietà e risulta distribuita come di seguito illustrato:

Descrizione	Risorse
Progressioni economiche orizzontali	€ 43.627,59
Indennità di comparto	€ 8.275,32
Totale risorse indisponibili	€ 51.902,91

L'art. 3 stabilisce l'importo dei compensi da destinare alla performance in € 2.014,39 e richiama i criteri per la loro ripartizione.

L'art. 4 stabilisce l'importo del fondo per l'assegnazione delle nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 20 dicembre 2022 in € 500,00, fissa il limite dell'accesso ai percorsi selettivi e stabilisce i requisiti di accesso e i criteri per la graduatoria.

L'art. 5 dispone la destinazione delle eventuali risorse stabili non utilizzate all'incremento del fondo risorse decentrate dell'anno 2023.

L'art. 6 fissa la data per la sottoscrizione dell'accordo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Fondo progressioni economiche orizzontali	€ 43.627,59
Indennità di comparto	€ 8.275,32
Totale risorse indisponibili	€ 51.902,91
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.200,00
Performance	€ 2.014,39
Totale complessivo	€ 56.117,30

C) Effetti abrogativi impliciti

=====

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 29 marzo 2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale con decorrenza 20 dicembre 2022 è consentito a una quota non superiore al 50% del personale. I requisiti di accesso richiamano quelli stabiliti in sede di contrattazione. I criteri di selezione sono basati prioritariamente sui risultati dei processi di valutazione della performance e, in secondo luogo, sulla maggiore professionalità acquisita nel triennio precedente alla sottoscrizione dell'accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano della performance approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 28 del 29 giugno 2022.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria riguarda la costituzione, la destinazione e il finanziamento del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'ente per l'anno 2022 come oggetto di preintesa con le Organizzazioni sindacali in data 7 dicembre 2022. Unitamente alla certificazione del Revisore dei conti sulla preintesa, è documentazione propedeutica per la firma dell'Accordo da sottoscrivere con le Organizzazioni sindacali.

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali, è stato quantificato con Decreti dell'Amministratore Unico n. 73 del 4 novembre 2022 e n. 86 del 6 dicembre 2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Risorse
Risorse stabili	€ 54.406,60
Risorse variabili	€ 1.710,70
Totale Fondo risorse decentrate	€ 56.117,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 48.455,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl non soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Risorse
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 art. 67 del CCNL 2016-2018 c. 2 lett. a)	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali art. 67 del CCNL 2016-2018 c. 2 lett. b)	€ 529,10
Adeguamento fondi per trasferimento personale art. 67 del CCNL 2016-2018 c. 2 lett. e)	€ 3.842,75
Incrementi stipendiali differenziali art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1 lett. d)	€ 370,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sono così determinate:

Descrizione	Risorse
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 90,23
Incremento per personale in servizio al 31/12/2018 (anno 2021) art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2019-2021	€ 1.183,00
Quota parte 0,22% monte salari 2018 art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021	€ 437,47

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

È stata operata una decurtazione temporanea pari ad € 122,63 per rispettare il limite complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse
Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018	€ 48.333,35
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€ 529,10
Adeguamento Fondi per trasferimento personale art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 3.842,75
Incrementi stipendiali differenziali art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019-2021	€ 370,20
<i>Totale risorse stabili disponibili</i>	<i>€ 54.406,60</i>
Quota parte 0,22% monte salari 2018 art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021	€ 437,47
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	€ 90,23
Incremento per personale in servizio al 31/12/2018 (anno 2021) art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019-2021	€ 1.183,00
Totale Fondo risorse decentrate	€ 56.117,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Oltre alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.032,71 relative a:

Descrizione	Risorse
Progressioni orizzontali pregresse	€ 43.127,59
Indennità di comparto	€ 8.275,32
Totale	€ 51.402,91

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.714,39 così suddivise:

Descrizione	Risorse
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.200,00
Performance	€ 2.014,39
Progressioni economiche orizzontali	€ 500,00
Totale	€ 4.714,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 51.402,91
Somme regolate dal contratto	€ 4.714,39
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 56.117,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 54.406,60 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 51.902,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 29 marzo 2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

L'accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale con decorrenza 20 dicembre 2022 è limitato a una quota non superiore al 50% del personale. I requisiti di accesso richiamano quelli stabiliti in sede di contrattazione. I criteri di selezione sono basati prioritariamente sui risultati dei processi di valutazione della performance e, in secondo luogo, sulla maggiore professionalità acquisita nel triennio precedente alla sottoscrizione dell'accordo.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018	€ 48.333,35	€ 48.333,35
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 (*) art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018	€ 1.331,20	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali (*) art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€ 529,10	€ 529,10
Adeguamento Fondi per trasferimento personale (*) art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 3.842,75	€ 3.842,75
Incrementi stipendiali differenziali (*) art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019-2021		€ 370,20
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 54.036,40	€ 54.406,60
Somme inutilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) (*) art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 391,27	€ 90,23
Risparmi da buoni pasto non erogati (*) art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 2.005,70	
Incremento per personale in servizio al 31/12/2018 (anno 2021) (*) art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2019-2021		€ 1.183,00
Quota parte 0,22% monte salari 2018 (*) art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021		€ 437,47
Totale	€ 56.433,37	€ 56.117,30

(*) Importi non soggetti al tetto 2016.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo per le risorse decentrate trova copertura finanziaria ai capp. 4021-4022-4023 e 29610 articoli 10-11 del Bilancio di previsione 2022-2024. La verifica fra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

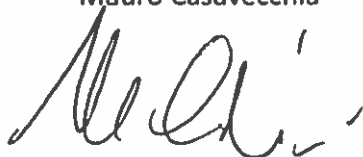
Descrizione	Risorse
Totale risorse Fondo definitivo 2021	€ 56.433,37
Utilizzo risorse 2021	€ 56.205,92
Economie	€ 227,45

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

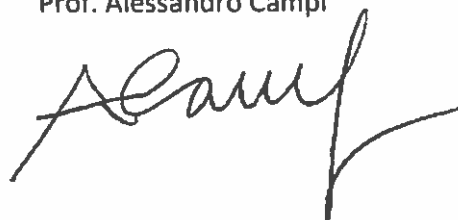
Il Fondo definitivo trova stanziamento nel bilancio di previsione 2022-2024 ed è imputato ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo.

Perugia, 20 dicembre 2022

Il Responsabile della Sezione Amministrazione
Mauro Casavecchia



L'Amministratore Unico
Prof. Alessandro Campi



AGENZIA UMBRIA RICERCHE AUR

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 10 Data 19/12/2022	OGGETTO: Pre-Intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022.
----------------------------------	--

Il giorno 19 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 alle ore 17:20 la sottoscritta dott.ssa Caterina Brescia, nominata quale Revisore dei conti dell'Agenzia Umbria Ricerche con decisione del Presidente dell'Assemblea Legislativa n.28 del 22 giugno 2022 della Regione Umbria, ha proceduto alla stesura del proprio parere in merito alla pre-intesa intercorsa tra l'AUR e le organizzazioni sindacali finalizzata alla definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate.

Premesso che

- L'AUR ha sottoscritto in data 07/12/2022 la Pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente relativo alla sola parte economica per l'anno 2022;
- in data 13.12.2022 è stata trasmessa al Revisore la seguente documentazione:
 - il verbale di Pre-Intesa sottoscritto dall'Agenzia Umbria Ricerche e dai Rappresentanti sindacali concernente i criteri per la destinazione e ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
 - l'Allegato A alla pre-Intesa riguardante "La procedura finalizzata all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente dell'Agenzia Umbria Ricerche" nel quale sono indicati i requisiti di ammissione per l'accesso alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2022; i criteri per la valutazione delle performance individuali;
 - Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria, redatte in conformità agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art.40 bis co.1 D.lgs. 165/2001 e della circolare RGS n. 2540/2012, da trasmettere all'Aran, unitamente all'Accordo definitivo anno 2022, sull'utilizzo del Fondo risorse Decentrate anno 2022 sottoscritto dalle parti;

esaminata

la suddetta documentazione fornita dall'Ufficio Risorse Umane dell'Ente, nella quale si dà atto del rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 che risulta essere per l'Ente pari ad euro 109.663 (fondo



2016 rilevante ai fini del confronto), di cui €.56.117,30 quale limite per le risorse decentrate attribuite al personale ordinario ed €.61.750,00 per le risorse attribuite al personale titolare di Posizione Organizzativa;

preso atto che il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 (personale non dirigente)

- è stato quantificato nei decreti dell'Amministratore Unico n.73 del 4 novembre 2022 e n. 86 del 6 dicembre 2022 in euro 56.117,30, al netto del fondo posizioni organizzative di euro 61.750,00, allocato in bilancio separatamente come prescritto dal sopra citato CCNL;
- è costituito per euro 54.406,60 da risorse stabili e per euro 1.710,70 da risorse variabili;
- che l'importo delle risorse di parte stabile non soggette al limite di cui all'art.23 co.2, è di euro 6.073,25 e quello delle risorse di parte variabile è di euro 1.710,70, per un importo totale di euro 7.783,95;

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolari RGS n. 25/2012 e successive;
 - i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
 - l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio come dimostrato nella relazione tecnica dove sono indicati tutti i capitoli di spesa che trovano copertura nelle risorse del bilancio 2022-2024;
 - la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti economici;
-
- visti i decreti n. 73 del 4.11.2022 e n. 86 del 6.12.2022 dell'Amministratore Unico dell'AUR;
 - viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritte dall'Amministratore Unico e dal Responsabile dell'Ufficio R.U ed Organizzazione redatte in conformità al dettato normativo,
 - visto l'art. 8 comma 6 del CCNL Enti Locali 2016-2018
 - richiamato l'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001

Certifica

la compatibilità della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 ed il relativo utilizzo finale (personale dipendente non dirigente) effettuati nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 2016-2018 e dei vincoli di bilancio.

Alle ore 18:10 il verbale viene chiuso.

Il Revisore unico

Dott.ssa Caterina Brescia

