



Agenzia Umbria Ricerche

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SGG. DEL CCNL
21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Introduzione

L'Agenzia è ente strumentale della Regione Umbria e soggiace agli indirizzi che la Regione ex L.R. n. 17/2006 emana anche per quanto attiene al rispetto della normativa di contenimento della spesa delle pubbliche amministrazioni. In ottemperanza al combinato disposto di cui agli artt. 52 ed 84 della L.R. 13/2000 e s.m. e i. il bilancio dell'Agenzia è allegato al bilancio regionale costituendone il bilancio consolidato. Rientra, pertanto, nei parametri di virtuosità della Regione Umbria. Occorre inoltre ricordare che l'Agenzia è tuttora sottoposta al commissariamento stabilito con L.R. 19 novembre 2015, n. 16, in quanto l'iter formale dell'annunciato processo di riordino degli enti strumentali regionali risulta non ancora compiuto.

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Prof. Alessandro Campi, Commissario straordinario Aur Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021; b) criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alla performance; c) criteri, valori e procedure per l'assegnazione dei percorsi di progressione economica orizzontale.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28 dicembre 2021.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance è stato approvato con decreto del Commissario straordinario n. 125 del 24 novembre 2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con Determinazione Direttoriale n. 46 dell'8 aprile 2013 è stato adottato il Programma triennale 2013-2015 per la trasparenza e l'integrità che, nelle more del completamento del riordino degli enti strumentali regionali, permane nella sua validità essendo rispettati i principi fondanti della trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa ha riguardato le seguenti materie:

L'art. 1 richiama il Contratto collettivo integrativo 2019-2021 firmato in data 9 dicembre 2019 e l'efficacia dei previsti istituti economici.

L'art. 2 definisce le modalità di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, costituito con Decreto del Commissario Straordinario n. 114 del 4 novembre 2021. Il Fondo risulta costituito per un ammontare complessivo di risorse disponibili pari a € 56.433,37.

Le parti hanno condiviso di destinare alla remunerazione degli istituti stabili un importo pari a € 42.145,62 e la rimanente quota agli istituti variabili.

La quota destinata a remunerare gli istituti stabili si compone delle risorse aventi carattere di obbligatorietà e risulta distribuita come di seguito illustrato:

Descrizione	Risorse
Fondo progressioni economiche orizzontali	€ 33.922,20
Indennità di comparto	€ 8.223,42
Totale risorse indisponibili	€ 42.145,62

L'art. 3 stabilisce l'importo dei compensi da destinare alla performance in € 11.533,23 e richiama i criteri per la loro ripartizione.

L'art. 4 stabilisce l'importo del fondo per l'assegnazione delle nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1 dicembre 2021 in € 775,98, fissa il limite dell'accesso ai percorsi selettivi ad una quota di personale non superiore al 48% e stabilisce i requisiti di accesso e i criteri per la graduatoria.

L'art. 5 dispone una modifica al Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 9 dicembre 2019 finalizzata ad allineare i criteri per le progressioni economiche orizzontali a quanto previsto dal CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018.

L'art. 6 dispone la destinazione delle eventuali risorse stabili non utilizzate all'incremento del fondo risorse decentrate dell'anno 2022.

L'art. 7 fissa la data per la sottoscrizione dell'accordo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Fondo progressioni economiche orizzontali	€ 33.922,20
Indennità di comparto	€ 8.223,42
Totale risorse indisponibili	€ 42.145,62
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.754,52
Performance	€ 11.533,23
Totale complessivo	€ 56.433,37

C) Effetti abrogativi impliciti

=====

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 29 marzo 2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale con decorrenza 1 dicembre 2021 è limitato a una quota del personale non superiore al 48% del totale degli aventi diritto. I requisiti di accesso richiamano quelli stabiliti in sede di contrattazione. I criteri di selezione sono basati prioritariamente sui risultati dei processi di valutazione della performance e sulla maggiore professionalità acquisita nel triennio precedente alla sottoscrizione dell'accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano della performance approvato con decreto del Commissario straordinario n. 125 del 4 novembre 2021.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria riguarda la costituzione, la destinazione e il finanziamento del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'ente per l'anno 2021 come oggetto di preintesa con le Organizzazioni sindacali in data 23 dicembre 2021. Unitamente alla certificazione del Revisore dei conti sulla preintesa, è documentazione propedeutica per la firma dell'Accordo da sottoscrivere con le Organizzazioni sindacali.

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali, è stato quantificato con decreto del Commissario straordinario n. 114 del 4 novembre 2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Risorse
Risorse stabili	€ 54.036,40
Risorse variabili	€ 2.396,97
Totale risorse disponibili	€ 56.433,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 48.455,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl non soggetti al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Risorse
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 529,10
Adeguamento fondi per trasferimento personale art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	€ 3.842,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 sono così determinate:

Descrizione	Risorse
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 391,27
Risparmi da buoni pasto non erogati art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 2.005,70

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

È stata operata una decurtazione temporanea pari ad € 122,63 per rispettare il limite complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse
Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018	€ 48.333,35
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 529,10
Adeguamento Fondi per trasferimento personale art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	€ 3.842,75
Totale parziale risorse stabili disponibili	€ 54.036,40
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 391,27
Risparmi da buoni pasto non erogati art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 2.005,70
Totale risorse disponibili	€ 56.433,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Oltre alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.369,64 relative a:

Descrizione	Risorse
Progressioni orizzontali pregresse	€ 33.146,22
Indennità di comparto	€ 8.223,42
Totale	€ 41.369,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.063,73 così suddivise:

Descrizione	Risorse
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.754,52
Performance	€ 11.533,23
Progressioni economiche orizzontali	€ 775,98
Totale	€ 15.063,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 41.369,64
Somme regolate dal contratto	€ 15.063,73
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 56.433,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 54.036,40 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 42.145,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) adottato con Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 29 marzo 2019. Si dà attuazione alle disposizioni dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 in merito alla differenziazione del premio individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

L'accesso ai percorsi di progressione economica orizzontale con decorrenza 1 dicembre 2021 è limitato a una quota del personale non superiore al 48% degli aventi diritto. I requisiti di accesso richiamano quelli stabiliti in sede di contrattazione. I criteri di selezione sono basati prioritariamente sui risultati dei processi di valutazione della performance e sulla maggiore professionalità acquisita nel triennio precedente alla sottoscrizione dell'accordo.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018	€ 48.333,35	€ 48.333,35
Incrementi unità di personale al 31.12.2015 (*) art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018	€ 1.331,20	€ 1.331,20
Incrementi stipendiali differenziali (*) art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€ 529,10	€ 529,10
Adeguamento Fondi per trasferimento personale (*) art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 3.842,75	€ 3.842,75
<i>Totale parziale risorse stabili disponibili</i>	€ 54.036,40	€ 54.036,40
Somme inutilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) (*) art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	€ 6.495,56	€ 391,27
Risparmi da buoni pasto non erogati (*) art. 1 c. 870 L. 178/2020		€ 2.005,70
Totale	€ 60.531,96	€ 56.433,37

(*) Importi non soggetti al tetto 2016.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo per le risorse decentrate trova copertura finanziaria ai capp. 4021-4022-4023 e 29610 articoli 10-11 del Bilancio di previsione 2021-2023. La verifica fra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

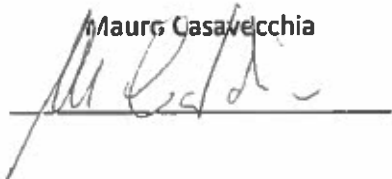
Descrizione	Risorse
Totale risorse Fondo definitivo 2020	€ 60.531,96
Utilizzo risorse 2020	€ 59.922,29
Economie	€ 609,67

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

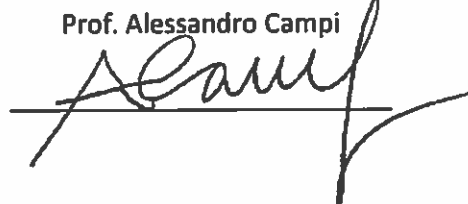
Il Fondo definitivo trova stanziamento nel bilancio di previsione 2021-2023 ed è imputato ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo.

Perugia, 28 dicembre 2021

Il Responsabile della Sezione Amministrazione

Maurizio Casavecchia


Il Commissario Straordinario
Prof. Alessandro Campi





Agenzia Umbria Ricerche

AGENZIA UMBRIA RICERCHE

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

**PRE INTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI PER L'ANNO 2021**

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Pietro Sacchetta

REVISORE DEI CONTI DELL'AGENZIA UMBRIA RICERCHE

Verbale n. 31 del 28/12/2021

Il sottoscritto Dott. Pietro Sacchetta, in qualità di Revisore dei Conti dell'Agenzia Umbria Ricerche, nominato con Decreto del Commissario Straordinario n. 69 del 26 agosto 2020;

☐ **ESAMINATA** la pre-intesa per la definizione delle modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, sottoscritta in data 23.12.2021;

☐ **RICHIAMATI** i principali riferimenti normativi:

⇒ **art. 40 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009** recante:

- al comma 3-quinquies *"... le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile";*

- al comma 3 sexies “... a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;

⇒ art. 40 bis del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, che dispone che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”;

- ❑ **VISTA** la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria;
- ❑ **RICHIAMATO** il parere n. 27 dell'odierno Revisore, trasmesso in data 8.11.2021;
- ❑ **CONSIDERATO** che, come anche dichiarato nella relazione tecnico-finanziaria, il fondo per le risorse decentrate trova copertura finanziaria ai capp. 4021-4022-4023 e 29620 artt. 10-11 del Bilancio di previsione 2021/2023;

tutto ciò *ut supra* affermato, lo scrivente Revisore, per quanto di sua competenza, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla pre-intesa relativa alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021.

L'odierno Revisore raccomanda all'Agenzia Umbria Ricerche che:

- ⇒ sia costantemente monitorata l'effettiva copertura finanziaria delle suddette risorse, specie preliminarmente all'effettivo utilizzo del fondo;
- ⇒ le somme inerenti alle *performance* vengano erogate solamente a posteriori ad un'oculata disamina dei risultati da parte dell'organo competente;
- ⇒ preliminarmente all'erogazione siano assicurati tutti gli adempimenti in tal senso previsti.

Avola-Perugia, 28/12/2021

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Pietro Sacchetta

(firma apposta in maniera digitale)